



# AKTUÁLNĚ O „VKI“

**Ministr kultury ohlásil zahájení prací na paragrafovém znění zákona, přestože MK ČR nemá vyřešeny základní otázky.**

**15. 12. 2022 SE SEŠLA TRIPARTITA NA MK ČR K ZÁKONU O VEŘEJNÉ KULTURNÍ INSTITUCI (VKI). ŠLO ZATÍM O PRVNÍ JEDNÁNÍ O VKI, KE KTERÉMU BYLY PŘIZVÁNY I ODBORY.**

## PODKLAD MK ČR K VKI A JEDNÁNÍ TRIPARTITY

**VEDENÍ MK ČR PRO JEDNÁNÍ TRIPARTITY PŘIPRAVILO „PODKLAD“ K MOŽNÉ PODOBĚ ZÁKONA O VKI.**

**VEDENÍ MK ČR VYCHÁZÍ PŘEDEVŠÍM Z MATERIÁLŮ ASOCIACE PROFESIONÁLNÍCH DIVADEL ČR (APD), ANIŽ BY REFLEKTOVALO ZÁSADNÍ PŘIPOMÍNKY ZÁSTUPCŮ ODBORŮ.**

**NENÍ PRAVDOU, ŽE BY „NOVÝ NÁVRH“ MĚL BÝT VÝRAZNĚ JINÝ NEŽ PODOBA SENÁTNÍHO NÁVRHU ZÁKONA JIŘÍHO ŠESTÁKA O VKI Z ROKU 2016, KTERÝ ODMÍTLA JAK TEHDEJŠÍ VLÁDA, TAK ODBORY.**

**MK ČR STÁLE NEMÁ VYŘEŠENOU ŘADU ZÁSADNÍCH ASPEKTŮ VKI.**

**V OBECNÉ ROVINĚ MÁ ZÁKON VÝZNAMNĚ POSÍLIT POZICI ŘEDITELŮ, NAOPAK MÁ TENDENCI VÝRAZNĚ ZHORŠIT PODMÍNKY PRÁCE A ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A JEJICH SOCIÁLNÍ POSTAVENÍ.**

**MK ČR ANI APD NEBYLY SCHOPNY UVÉST JEDINOU EVROPSKOU ZEMI, KDE BY V KULTURNÍCH INSTITUCÍCH FUNGOVALA TATO STRUKTURA VKI – ŘEDITEL, SPRÁVNÍ RADA A DOZORČÍ RADA.**

**MINISTR KULTURY MARTIN BAXA ZAŠTIŤUJE PRÁCE NA VKI ÚDAJNOU PODPOROU ZE STRANY ŘEDITELŮ SYMFONICKÝCH ORCHESTRŮ (ASOPS), KTERÍ SE ALE K PODKLADŮM MK ČR A APD STAVÍ VELMI REZERVOVANĚ.**

## PLÁNY VEDENÍ MK ČR

**PŘES EXTRÉMNÍ NEDOSTATKY, ROZPORY A ŘADU NEVYŘEŠENÝCH OTÁZEK HODLÁ VEDENÍ MK ČR ZAČÍT PRACOVAT NA PARAGRAFOVÉM ZNĚNÍ NÁVRHU ZÁKONA JIŽ NYNÍ, V LEDNU 2023.**

**DO BŘEZNA BY MĚL BÝT HOTOV HRUBÝ KONCEPT PARAGRAFOVÉHO ZNĚNÍ ZÁKONA.**

**VLÁDĚ BY MĚL BÝT ZÁKON PŘEDLOŽEN K PROJEDNÁNÍ DO POLOVINY ROKU 2023. NA PODZIM 2023 BY ZÁKON MĚLA PROJEDNAT POSLANECKÁ SNĚMOVNA.**

**ZÁKON BY MĚL VSTOUPIT V PLATNOST V ROCE 2024.**

## CO NEMÁ MK ČR VYŘEŠENO

ŘEŠENÍ ZPŮSOBU ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ A PODMÍNKY ŘETĚZENÍ PRACOVNÍCH SMLUV.  
FKSP, ZAJIŠTĚNÍ 5TÝDENNÍ DOVOLENÉ A DALŠÍ BĚŽNÉ ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY.  
OBSAZOVÁNÍ SPRÁVNÍCH A DOZORČÍCH RAD, VČETNĚ SYSTÉMU „OSOBY S NOMINAČNÍM PRÁVEM“.  
PŘESNÝ ROZSAH ODPOVĚDNOSTI A POVINNOSTÍ ČLENŮ SPRÁVNÍCH A DOZORČÍCH RAD.  
CHYBÍ PRAVIDLA OTEVŘENÝCH VÝBĚROVÝCH ŘÍZENÍ NA POSTY ŘEDITELŮ.  
NENÍ STANOVENA ČINNOST, CÍLE NEBO ÚKOLY, KTERÉ BY MĚLA VEŘEJNÁ KULTURNÍ INSTITUCE VYKONÁVAT.  
PROBLEMATIKU NAKLÁDÁNÍ S PROSTŘEDKY, VLASTNÍM A SVĚŘENÝM MAJETKEM VKI.  
PROBLEMATIKU ZALOŽENÍ VKI U ORGANIZACÍ DISPONUJÍCÍ SBÍRKOU ZAPSANOU V CENTRÁLNÍ EVIDENCI SBÍREK (CES) – MUZEA A GALERIE.  
VÝZNAM, PŮSOBNOST A MOŽNOSTI ZAKLÁDÁNÍ „POBOČNÝCH“ VKI UVNITŘ ORGANIZACE.  
CO A V JAKÉM ROZSAHU BUDE ŘEŠIT SAMOTNÝ ZÁKON, CO ZAKLADATELSKÁ SMLOUVA.

## CO AKTUÁLNĚ HROZÍ

ZHORŠENÍ ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ Z DŮVODU PŘECHODU Z PLATU NA MZDU.  
SPRÁVNÍ RADA BUDE MÍT PRAVOMOC SCHVALOVAT ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ.  
U ZAMĚSTNANCŮ ZAVEDENÍ SMLUV POUZE NA DOBU URČITOU.  
ABSENCE STANDARDŮ JAKO JE FKSP NEBO 5TÝDENNÍ DOVOLENÁ.  
NEPRŮHLEDNÁ NOMINACE ČLENŮ SPRÁVNÍCH A DOZORČÍCH RAD.  
ABSENCE ZÁSTUPCŮ ZAMĚSTNANCŮ VE SPRÁVNÍCH A DOZORČÍCH RADÁCH.  
NAVÝŠENÍ VÝDAJŮ ORGANIZACÍ Z DŮVODU ODMĚŇOVÁNÍ SPRÁVNÍ A DOZORČÍ RADY.  
NETRANSPARENTNÍ VÝBĚR A JMENOVÁNÍ ŘEDITELŮ INSTITUCÍ, PŘÍPADNĚ JEJICH ODVOLÁVÁNÍ.  
MOŽNOST JMENOVÁNÍ ŘEDITELE ORGANIZACE NA DOBU NEURČITOU.  
RIZIKOVÉ NAKLÁDÁNÍ S PROSTŘEDKY A MAJETKEM ORGANIZACE.  
NEJASNÝ SYSTÉM VÍCELETÉHO FINANCOVÁNÍ BEZ ZAJIŠTĚNÍ POTŘEBNÝCH PROSTŘEDKŮ.  
PROBLEMATICKÉ VRSTVENÍ ORGANIZACÍ ZAKLÁDÁNÍM „POBOČNÝCH“ VKI UVNITŘ VKI.  
VÁGNÍ NASTAVENÍ PRAVIDEL SPOLUZŘIZOVÁNÍ ORGANIZACÍ.